

## Formation de Formateur Sauveteur Secouriste du Travail

FORMACODE : 44586 – 42829 - 42826

### OBJECTIFS

Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise :

- Justifier la formation SST pour une entreprise.
- Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités.

Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST :

- S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours.
- Justifier la mise en place d'actions de prévention.

Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST :

- Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST.
- Animer une action de formation.
- Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation.
- S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST.

### TYPE DU PUBLIC

Futurs formateurs internes SST, personnels d'entreprises.

### PRÉREQUIS

Être titulaire du Certificat de SST valide.

Avoir validé ses connaissances en matière de prévention des risques professionnels à travers une formation du réseau Prévention (INRS/CARSAT/CRAM...).

### PÉDAGOGIE

#### OUTILS ET MOYENS

#### > Méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés et d'exercices en sous-groupes.

Entraînement aux techniques d'animation de séquences pédagogiques et techniques.

#### > Moyens techniques

PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.

Kit de mannequins, défibrillateur d'entraînement.

Matériels divers nécessaires à la réalisation des simulations de situations.

Plan d'intervention INRS.

#### > Moyens humains

Formateur de formateurs SST certifié par l'INRS.

### ÉVALUATION

- > L'évaluation formative et les épreuves d'évaluation certificatives sont mises en place pendant la formation conformément au document de référence INRS V8-01/2021 en vue de la délivrance du certificat de formateurs SST délivré par l'INRS valable 36 mois sous réserve que le stagiaire ait suivi l'intégralité de la formation.
  - Avant la fin de cette période de validité, le formateur SST doit suivre et valider une session de maintien et d'actualisation de ses compétences (MAC) pour prolonger son certificat de 36 mois.
  - Cette formation est sanctionnée par une Attestation individuelle de fin de formation.
- > Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

## CONTENU

### THEORIE ET PRATIQUE

#### > La Formation de Formateur

L'ingénierie de formation • Les fondamentaux de la pédagogie de l'adulte • Les méthodes pédagogiques • Les objectifs  
• Les outils pédagogiques • Les fondamentaux de la communication

#### > La prévention

Les bases en prévention transférables aux SST (le vocabulaire) : les différents enjeux • Les statistiques des accidents du travail (AT) et des maladies professionnelles (MP) • L'analyse de risques • Les obligations réglementaires du Code du travail • La démarche de prévention d'une entreprise ...)

#### > Le dispositif de formation SST

Présentation et analyse des documents et outils INRS : « guide des données techniques et conduites à tenir », « manuel du formateur SST », « référentiel de certification », « document de référence », Plan d'intervention SST • Plan d'Actions Prévention Entraînement à l'utilisation de ces ressources

#### > La préparation d'une session de formation SST

Les méthodes pédagogiques adaptées au SST • Elaboration d'une progression pédagogique • Construction de séquences de formation • Les modalités pratiques et animation des séquences pédagogiques

#### > L'évaluation du SST

Les typologies d'évaluation • La conduite d'évaluation des SST • Les grilles de certification des compétences du SST • Préparation des évaluations formatives et certificatives • La construction de scénarios pour les épreuves certificatives 1 et 2

#### > L'organisation administrative d'une session de formation SST

Les démarches préalables obligatoires • L'outil de gestion FORPREV

## MODALITÉS

**Durée** : 56 heures : 2 X 28 heures réparties sur 2 semaines non consécutives pour une intersession de 2 semaines (sans travail personnel durant cette intersession). 5 stagiaires minimum et 10 stagiaires maximum.

**Prix** : nous consulter.